

Met deze infographic ondersteunen we zorginstellingen bij het maken van weloverwogen keuzes rondom inhuur, met het oog op risicobeheersing, kostenbeheersing en continuïteit. Bij het inhuren van zelfstandigen is het van groot belang om te handelen in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving. De Wet DBA heeft als doel om schijnzelfstandigheid te voorkomen. De Wkkgz waarborgt dat ZZP'ers in de zorg voldoen aan hoge kwaliteitseisen. Deze wet- en regelgeving zorgen ervoor dat de kwaliteit van de zorg wordt gewaarborgd en dat de arbeidsrelaties duidelijk en eerlijk zijn.



### Zuivere bemiddeling

De ZZP'er werkt direct voor de zorginstelling, waarbij de bemiddelaar de overeenkomst van opdracht tot stand kan brengen. De bemiddelaar is geen onderdeel van de overeenkomst en de geldstroom loopt niet over de rekening van de bemiddelaar.

#### Voordelen

- Zorgdiensten zijn btw vrijgesteld;
- Niet gebonden aan onregelmatigheidstoelagen uit CAO;
- Grote beschikbaarheid ZZP'ers;
- Meer kennis en kunde;
- Biedt meeste flexibiliteit;
- Inhuur van ZZP'ers voor specifieke expertise, zoals Palliatieve Zorg.

#### Aandachtspunten

- Zelfstandigheidskenmerken dienen in de praktijk te worden gevolgd, anders kans op (fiscale) risico's;
- Overeenkomst van opdracht en praktijk moeten overeenstemmen én voldoen aan wet- en regelgeving.



### Uitzenden

De uitzendkracht is in dienst van het uitzendbureau en wordt ingeleend door de inlener (zorginstelling).

#### Voordelen

- Minder administratieve verplichtingen van het werkgeverschap.

#### Aandachtspunten

- Btw van toepassing;
- Kleine beschikbaarheid uitzendkrachten;
- Inlener hoofdelijk aansprakelijk via inlenersaansprakelijkheid (Wka);
- Minder flexibel door wet arbeidsmarkt in balans.



### Tussenkost

De ZZP'er werkt voor de zorginstelling, maar de overeenkomst of gelden lopen via het tussenkostbureau.

#### Voordelen

- Geen voordelen.

#### Aandachtspunten

- Btw van toepassing (extra kosten);
- Zelfstandigheid ZZP'er in het geding;
- Hoofdelijke aansprakelijkheid voor zorginstelling via inlenersaansprakelijkheid (Wka);
- Geldstromen lopen via het tussenkostbureau waardoor er geen vrijwarende betaling is.



### Detachering

De medewerker is in dienst van een detacheringsbureau en wordt voor bepaalde tijd uitgeleend aan de zorginstelling.

#### Voordelen

- Minder administratieve verplichtingen van het werkgeverschap.

#### Aandachtspunten

- Btw van toepassing;
- Geen flexibiliteit;
- Verplichte afname uren;
- Hoofdelijke aansprakelijkheid via inlenersaansprakelijkheid;
- Alle nadelen van rechtstreeks dienstverband, zoals verzuim.



### Rechtstreekse inhuur

De ZZP'er wordt direct ingehuurd door de zorginstelling zonder bemiddeling.

#### Voordelen

- Zorgdiensten zijn btw vrijgesteld;
- Niet gebonden aan onregelmatigheidstoelagen uit CAO;
- Grote beschikbaarheid ZZP'ers.

#### Aandachtspunten

- Fiscale risico's bij onjuiste inzet;
- Extra administratieve lasten;
- Organisatorische lasten (relatiebeheer);
- Overeenkomst van opdracht moet voldoen aan huidige wet- en regelgeving.

### Samenvatting

Hieronder worden de verschillende vormen van inhuur weergegeven en hoe deze scoren op risicobeheersing, kostenbeheersing en continuïteit.

	Risicobeheersing	Kostenbeheersing	Continuïteit
Zuivere bemiddeling	✓	✓	✓
Uitzenden	✓	⚠	⚠
Tussenkost	⚠	⚠	⚠
Detachering	✓	⚠	⚠
Rechtstreekse inhuur	⚠	✓	✓

### Tips voor samenwerking met ZZP'ers

Hieronder vindt u een checklist voor het inzetten van ZZP'ers conform Wet DBA en Wkkgz zodat de Overeenkomst van Opdracht wordt nageleefd in de praktijk en risico's worden geminimaliseerd.

#### Algemeen

- ✓ Huur ZZP'ers in voor op zichzelf staande opdrachten van tijdelijke aard en beperkte omvang;
- ✓ Geef een duidelijke omschrijving van de te verrichten werkzaamheden, de werksituatie en de te behalen resultaten;
- ✓ De ZZP'er mag voor andere opdrachtgevers werkzaam zijn en is niet verplicht een opdracht te accepteren of zich beschikbaar te houden.

#### Voor zorgmanagers

- ✓ Er kunnen alleen aanwijzingen gegeven worden m.b.t. het doel van de opdracht, niet over de wijze van uitvoering;
- ✓ De ZZP'er mag zijn eigen bedrijfsnaam herkenbaar dragen;
- ✓ De ZZP'er mag niet meedoen met personeelsactiviteiten.

#### Gefaciliteerd door PuurZorg

- ✓ Alle ZZP'ers die via PuurZorg worden ingezet zijn solistisch werkende zorgverleners zoals bedoeld in de Wkkgz en staan geregistreerd onder de Wtza;
- ✓ Het dossier van de ZZP'er voldoet aan alle eisen vanuit de checklist;
- ✓ De OvO voldoet aan de huidige wet- en regelgeving;
- ✓ Ondersteuning en advies bij uitvoering fiscaal kompas in de praktijk.

### Concept Overeenkomst van Opdracht

- Op basis van goedgekeurde intramurale modelovereenkomst;
- De praktijk moet overeenkomen met de Overeenkomst;
- Eisenlijst voor ZZZ'ers in de zorg is onderdeel van de Overeenkomst;
- Uurtarief van minimaal €33 per uur is basis voor ondernemerschap;
- Concrete opdrachtbeschrijving, duur en omvang;
- Eigenverantwoordelijkheid Wkkgz + Ondernemerschap;
- Ruimte voor vervanging door gelijksoortige professional;
- Afspraken over aansprakelijkheid en geheimhouding;
- Relatiebeding op cliënten.

### Duidelijke eisenlijst voor ZZZ'ers

- Concrete beschrijving van de werkzaamheden;
- Inhuren voor specifieke expertise;
- Beperk de duur van opdracht: bijvoorbeeld 6 tot 8 maanden;
- Beperk de omvang van het aantal uren: bijvoorbeeld 24 uur per week;
- ZZZ'er dient te voldoen aan de eisen van kwaliteitswet WKKGZ;
- ZZZ'er dient te voldoen aan de eisen van IB-ondernemerschap;
- ZZZ'er dient te voldoen aan de professionele standaard van jouw beroep;
- All-in tarief is verstandig, minimaal €33 per uur voor ondernemerschap;
- ZZZ'er dient aansprakelijkheid te verzekeren via een aansprakelijkheidsverzekering;
- ZZZ'er dient de ZZZ verklaring te tekenen.

### Inhoud ZZZ-verklaring

- Inschrijving LRZA;
- Inschrijving register;
- Kvk inschrijving;
- AGB-code indien verplicht;
- BIG register;
- Werkervaring, liefst > 12 maanden;
- ZZZ'er heeft meerdere opdrachtgevers;
- ZZZ'er heeft 12 maanden geen 70% omzet bij 1 opdrachtgever;
- ZZZ'er beslist zelf over de geleverde zorg en draagt eigen verantwoordelijkheid;
- ZZZ'er houdt zich aan de professionele standaard en Wkkgz;
- ZZZ'er houdt zelf beroepseisen up-to-date;
- ZZZ'er heeft geen contact met de Inspectie afgelopen 3 jaar;
- ZZZ'er doet niet mee aan personeelsuitjes en bijeenkomsten;
- ZZZ'er heeft een eigen tarief;
- ZZZ'er investeert in eigen website en doet investeringen.

### Leidraad stappenplan professionele inhuur opdrachtgevers

- Werk met een goede Overeenkomsten van Opdracht;
- Check de constructie; rechtstreeks, bemiddeling of tussenkomst;
- Zorg ervoor dat er grip is op inhuur: planning en control;
- Vergewislicht: wie is de ZZZ'er?;
- Wordt het werk uitgevoerd zonder aansturing door de organisatie?;
- Wordt er gewerkt volgens professionele standaard;
- Beperk de duur van de opdracht; 6 tot 8 maanden;
- Beperk de omvang van het aantal uren; bijvoorbeeld 24 uur;
- Huur ZZZ'ers in op basis van specifieke expertise;
- Huur geen ex-medewerker in binnen 6 maanden na ontslag;
- Check de ZZZ'er op de ZZZ-verklaring.